

چکیده پژوهش

این تحقیق درصدد آن است که رابطه میان ویژگیهای شخصیتی مدیران کتابخانه‌های مرکزی، دانشکده‌های اقماری و بیمارستانی وابسته به دانشگاه‌های علوم پزشکی کشور را با رضایت شغلی آنان بررسی نماید.

مهمترین هدف در این پژوهش شناسایی ویژگیهای شخصیتی مرتبط با رضایت شغلی این مدیران بوده است. در این راستا با توجه به مبانی نظری مربوط و تحقیقات انجام شده فرضیاتی برای بررسی تفاوت معنی‌دار میان متغیرهای این پژوهش ارائه شده است که عبارتند از:

الف - میان ویژگیهای شخصیتی مدیران کتابخانه‌های دانشگاه‌های علوم پزشکی کشور و میزان رضایت شغلی آنان رابطه وجود دارد.

ب - میان سن، جنس، وضعیت تأهل، رشته تحصیلی، و میزان تحصیلات مدیران کتابخانه‌های دانشگاه‌های علوم پزشکی کشور و میزان رضایت شغلی آنان رابطه وجود دارد. جامعه آماری این تحقیق شامل ۳۳۹ مدیر کتابخانه‌های دانشگاه‌های علوم پزشکی ایران در ۸۷ شهر بوده است. داده‌های لازم از طریق پرسشنامه جمعیت شناختی، دو آزمون شخصیتی و یک مقیاس رضایت شغلی توسط ۱۹۲ پرسشگر آزموده گردآوری گردید، پس از استخراج داده‌ها برای تجزیه و تحلیل و استخراج نتایج از آمار استنباطی و توصیفی از جمله تحلیل واریانس و ضرایب همبستگی استفاده شد. نتایج بدست آمده فرضیه کلی بند الف این پژوهش و زیر مجموعه‌های آن مبنی بر وجود رابطه معنی‌دار میان ویژگیهای شخصیتی مدیران کتابخانه‌های دانشگاه‌های علوم پزشکی کشور و میزان رضایت شغلی آنان را تأیید نمود. در مورد فرضیه کلی بند ب بررسیهای انجام شده فقط رابطه میان میزان تحصیلات و رضایت شغلی را مورد تأیید قرارداد. علاوه بر این پژوهش حاضر به یافته‌های دیگری دست یافت که به آنها نیز اشاره شده است.

باتوجه به این یافته‌ها می‌توان نتیجه گرفت که میان ویژگیهای شخصیتی جامعه مورد بررسی و رضایت شغلی آنان ارتباط وجود دارد.

بادر نظر گرفتن نتایج این پژوهش و سایر پژوهش‌های مرتبط با آن، پیشنهاداتی در سه بخش ارائه شده که شامل پیشنهادهایی برای انتخاب مدیران به طور اعم و انتخاب مدیران کتابخانه‌های دانشگاه‌های علوم پزشکی کشور به طور اخص می‌باشد. در ضمن برای مدیران فعلی این کتابخانه‌ها در جهت تأمین رضایت شغلی آنان نیز پیشنهاداتی ارائه شده است.